



Politica de Responsabilitate Sociala Corporativa (CSR) in Transelectrica

- Responsabilitatea Sociala este un proces de management prin care Transelectrica doreste sa contribuie la dezvoltarea unei societati romanesti durabile si performante
- Ne implicam in rezolvarea problemelor sociale ale comunitatii unde ne desfasuram activitatea;
- Transelectrica ia in considerare interesele societatii si se responsabilizeaza fata de angajati, actionari, comunitate si mediu
- Responsabilitatea sociala reprezinta parte integranta a strategiei de afaceri a companiei

Viziunea noastra in domeniul CSR este sa promovam valorile nationale precum inovatia, spiritul de echipa, respectul diversitatii si angajamentul. Acestea stau la baza performantei noastre.

Am ales sa ne implicam in anumite domenii ca: **arta si cultura, educatie, actiuni umanitare mediul inconjurator, dezvoltarea comunitatii, responsabilitate fata de angajati si voluntariatul corporativ.**



1. Arta si cultura

Diversitatea si creativitatea sunt valori pe care le pretuim si le promovam in domeniul artistic si cultural

- Colaboram la organizarea de festivaluri de teatru si de muzica clasica, la organizarea de evenimente ale asociatiilor de elevi si studenti sau ale fundatiilor culturale, la realizarea de opere artistice etc.

2. Educatie

Pentru societatea romaneasca de maine, tinerii sunt cea mai importanta valoare. Suntem activi in mediul universitar prin parteneriate cu asociatii studentesti, dar si prin alte initiative.



- Acordam ajutor tinerei generatii, implicandu-ne in dezvoltarea ei profesionala atat financiar cat si social.
- Colaboram cu Universitatea Politehnica Bucuresti prin utilizarea laboratoarelor de cercetare ale Facultatii de Energetica.
- Asiguram suportul financiar pentru acordarea Premiului „Paul Dimo” – personalitate marcanta a stiintei si

ingineriei electroenergetice romanesti - pentru stimularea si sustinerea interesului pentru creativitate stiintifica si tehnica. Premiul se acorda de catre IRE (Institutul National Roman pentru Studiul Amenajarii si Folosirii Surselor de Energie) o data la 2 ani si are ca scop promovarea lucrarilor stiintifice ale tinerilor pana in 35 de ani. Lucrarile stiintifice sunt teze de doctorat, publicate in literatura de specialitate si sustinute la universitati din strainatate.

➤ Dotam cu carti bibliotecile institutiilor de invatamant
Imbogatim constant fondul de carte in bibliotecile scolare (manuale, carti de specialitate in domeniul energetic), biblioteca scolara reprezentand centrul-resursa in procesul de instruire, formare și educare a tinerei generatii.

3. Actiuni umanitare

Oamenii sunt in centrul preocuparilor noastre si incercam intotdeauna sa-i ajutam pe cei defavorizati.

- Printre cei care beneficiaza de sprijinul nostru se numara asociatii pentru protectia pensionarilor proveniti din sistemul energetic, fundatii si asociatii pentru copii cu dizabilitati.
- De asemenea, ori de cate ori este cazul, ne implicam si in actiuni de binefacere pentru a ajuta persoanele si localitatile sinistrate ca urmare a calamitatilor naturale.



4. Mediul inconjurator

Noi luăm în considerare impactul de mediu al activităților noastre și ne străduim să implementăm soluții de a reduce poluarea sub limitele admisibile la nivel national si european. Sistemul de management de mediu este conform cerintelor standardului international ISO14001/2004 si certificat de SRAC

- Punerea in practica a politicii de mediu a companiei precum si performantele de mediu implementate se contretizeaza prin:
 - gestionarea corespunzatoare a deeurilor care rezulta din activitatile de intretinere si retehnologizare;
 - reducerea si masurarea emisiilor de poluanti in mediu;
 - utilizarea rationala a resurselor naturale;
 - monitorizarea periodica a factorilor de mediu (apa, aer, sol, zgomot, camp electromagnetic, deseuri)
 - modernizarea si retehnologizarea instalatiilor cu tehnologii de ultima ora, cu ajutorul carora poluarea mediului este prevenita sau redusa;
 - asigurarea cunoasterii si respectarii legislatiei de mediu de catre toti angajatii companiei, prin informare, instruire si motivare
- Transelectrica in calitate de operator de transport si de sistem considera ca are o responsabilitate majora fata de generatiile viitoare si se straduieste permanent sa gaseasca solutii economice durabile pentru a dezvolta si moderniza instalatiile sale, conform cerintelor UE din domeniul protectiei mediului.

Actiuni preventive si corective

- Transelectrica urmareste, ca prin activitatea viitoare sa reduca impactul negativ al instalatiilor asupra mediului prin:
 - dimensionarea instalatiilor astfel incat sa se reduca intensitatea campului electromagnetic la sol, suprafetele de teren ocupate, impactul asupra pasarilor;
 - inlocuirea echipamentelor care contin ulei electroizolant;
 - inlocuirea izolatoarelor din portelan cu izolatoare compozite;
 - reducerea emisiilor de acid sulfuric prin inlocuirea bateriilor de acumuloare;
 - reducerea emisiilor de poluanti in gazele de ardere;
 - montarea de dispozitive antipasare pe LEA nou construite;
 - reducerea poluarii sonore prin montarea de ventilatoare (pe autotransformatoare) cu nivel de zgomot redus; montarea de grupuri electrogene cu atenuatoare de zgomot si vibratii;

5. Dezvoltarea comunitatii:

Transelectrica sprijina financiar constructii si restaurari de scoli si monumente de cult (biserici, manastiri), prioritare fiind zonele in care Transelectrica detine sucursale de transport.



6. Responsabilitatea fata de angajati

Succesul companiei depinde de valoarea angajatilor sai



➤ Pentru Transelectrica angajații reprezintă principala resursă a dezvoltării ei iar grija pentru salariați este primordială.

Personalul companiei beneficiază de :

- stabilitatea locului de munca si conditii de munca sigure
- oportunitati pentru a evolua.
- recunoasterea contributiei angajatilor.
- oportunitati de avansare prin promotii interne.
- oportunitati de training si dezvoltare prin intermediul Programului anual de formare si perfectionare profesionala a salariatilor,

astfel incat oamenii sa poata evolua pentru pozitia pe care si-o doresc in companie

- compania prețuiește și apără sănătatea și securitatea în muncă a angajatilor sai. Anual se deruleaza campanii de evaluare a starii de sanatate a angajatilor- examene de medicina generala, analize de laborator, vaccinare antigripala si antihepatica, investigatii pentru prevenirea bolilor cardiovasculare, investigatii pentru prevenirea aparitiei unor boli invalidante
- optional, deoarece finantarea este cu participare si din partea angajatului, angajatii beneficiaza si de asigurari voluntare de sanatate
- in cazul unor afectiuni grave Transelectrica ofera suport financiar angajatilor pentru tratamente medicale speciale, program flexibil sau redus de munca pe perioada recomandata de medic.

7. Voluntariatul corporativ

Voluntariatul sprijinit de angajator reprezinta orice efort al companiei de a isi incuraja angajatii si/sau fostii angajati (acum pensionari) sa se implice in activitati de voluntariat in comunitate si de a-i sprijini in eforturile lor de implicare in solutionarea problemelor comunitatii.

„Voluntarii Transelectrica” reprezinta in 2011 pentru Transelectrica un proiect ambitios . Managementul Transelectrica va incuraja participarea angajatilor in calitate de voluntari in diferite actiuni si va oferi proiecte concrete in care acestia sa-si ofere timpul si daruirea.